

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Работодатель в лице его представителя – руководителя образовательной организации Нагимова Лейсан Аскарновна действующего на основании распоряжения Исполнительного комитета муниципального образования город Набережные Челны Республики Татарстан № 60/к от 22.07.2021 год, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, работники образовательной организации в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Хасамутдиновой Регины Вилевич действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и профкома об избрании председателя первичной профсоюзной организации № 5 от 16.04.2020 года, именуемый в дальнейшем «выборный орган первичной профсоюзной организации», с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный договор

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

в коллективный договор

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №4 «Веселинка»

на 2021- 2023 годы

1) в разделе IX СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, пункт 9.1.2. «Предоставление образовательным организациям свободные дни по следующим причинам» внести следующие изменения:

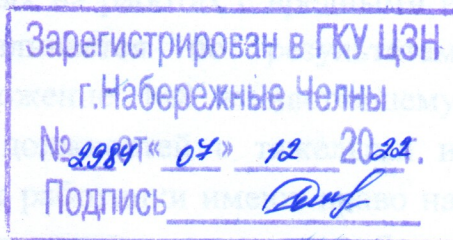
- уполномоченному по охране труда – 3 календарных дня

в пункт 9.1.5. внести следующие изменения:

- предоставить неосвобожденному председателю выборного профсоюзного органа образовательной организации дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 10 календарных дней за счет бюджетных средств образовательной организации (ст. 116 ТК РФ).

2) в разделе VII ОПЛАТА ТРУДА:

в пункте 7.11. «Оплата труда работников» «за работу в условиях (или) опасных условиях труда, установленной специальной оценкой условий труда» в приложение к коллективному договору дополнить перечень вредных условиями труда, за работу в которых предусмотрены доплаты за условия труда – уборщиком, производящим уборку помещений на основании результатов специальной оценки условий труда. (Отчет о проведении специальной оценки условий труда – рег номер ФГИС 1761976 от 04.07.2022, карта специальной оценки условий труда №13) (Приложение №8)



г. Набережные Челны – 2022

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Работодатель в лице его представителя – руководителя образовательной организации Нагимовой Лейсан Аскарловны действующего на основании распоряжения Исполнительного комитета муниципального образования город Набережные Челны Республики Татарстан № 60/к от 22.07.2021 год, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, работники образовательной организации в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Хисамутдиновой Регины Вилевны действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и протокола об избрании председателя первичной профсоюзной организации № 5 от 16.04.2020 года, именуемый в дальнейшем «выборный орган первичной профсоюзной организации», с другой стороны, пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №4 «Веселинка» на 2021-2023 годы о нижеследующем (далее – коллективный договор):

1) в разделе IX СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ:

пункт 9.1.2. «Предоставить работникам образования оплачиваемые свободные дни по следующим причинам» внести следующие изменения:

- уполномоченному по охране труда – 3 календарных дня
в пункт 9.1.5. внести следующие изменения:

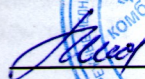
предоставить неосвобожденному председателю выборного профсоюзного органа образовательной организации дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 10 календарных дней за счет бюджетных средств образовательной организации (ст. 116 ТК РФ).

2) в разделе VII ОПЛАТА ТРУДА:

в пункте 7.11. «Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда» в приложение №8 к настоящему коллективному договору дополнить перечень должностей с тяжелыми и вредными условиями труда, за работу в которых работники имеют право на доплаты за условия труда – уборщиком производственных и служебных помещений на основании результатов специальной оценки условий труда (Отчет о проведении специальной оценки условий труда – рег номер ФГИС 1761976 от 04.07.2022, копия карты специальной оценки условий труда №13) (Приложение №8)

Заведующий

МБДОУ «Детский
комбинированного вида
«Веселинка»

 Нагимова Л.А.

« 02 » 12 2022 г.

Председатель первичной

сад профсоюзной организации
№4

МБДОУ «Детский сад
комбинированного вида №4

« Веселинка»

 Хисамутдинова Р.В.

« 07 » 12 2022 г.

Перечень должностей с тяжелыми и вредными условиями труда, за
работу в которых работники имеют право на доплаты за условия труда

№	Наименование должности	Доплата за вредность
1	Повар	4%
2	Шеф-повар	4%
3	Подсобный рабочий	4%
4	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	4%
5	Медицинская сестра	4%
6	Уборщик производственных и служебных помещений	4%

РАССМОТРЕНО

На общем собрании трудового коллектива
МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №4
«Веселинка»
Протокол № 2 от «6» 12 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Руководитель
МБДОУ «Детский сад комбинированного вида
№4 «Веселинка»
Нагимова Л.А.

«07» 12 2022 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
На общем собрании трудового коллектива
МБДОУ «Детский сад комбинированного вида №4
«Веселинка»

Хисамутдинова Р.В.
Протокол заседания профсоюзного комитета
№ 15 от «05» 12 20 22 г.

Введено в действие приказом по
На общем собрании трудового коллектива
МБДОУ «Детский сад комбинированного вида
№4 «Веселинка»
№ 110 от «07» 12 2022 г.

Перечень должностей с тяжелыми и вредными условиями труда, за работу в которых работники имеют право на доплаты за условия труда

№	Наименование должности	Доплата за вредность
1	Повар	4%
2	Шеф-повар	4%
3	Подсобный рабочий	4%
4	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	4%
5	Медицинская сестра	4%
6	Уборщик производственных и служебных помещений	4%

Договор
№ ВР00775800-TR
от 31.05.2022 г.
Идентификационный номер СОУТ
в ФГИС: 544687
Код КПП работодателя:
165001001

Регистрационный номер ФГИС
№ 1761976
от « 04 » июня 2022

УТВЕРЖДАЮ

Председатель комиссии
по проведению специальной оценки условий
труда



Нагимова Лейсан
Аскаровна
(фамилия, инициалы)

М.П.

ИНН
1650085797

01 04 2022 г.

ОТЧЕТ

о проведении специальной оценки условий труда в

Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном
учреждении «Детский сад комбинированного вида №4
Веселинка»

(полное наименование работодателя)

423803, Республика Татарстан, город Набережные Челны, Сармановский
тракт, д. 24

(место нахождения и осуществления деятельности работодателя)

1650085797

(ИНН работодателя)

1031616001229

(ОГРН работодателя)

85.11

(код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:


(подпись)

Набиуллина Гулзуза Шафкатовна

(Ф.И.О.)

(дата)


(подпись)

Хисамутдинова Регина Вилевна

(Ф.И.О.)

(дата)


Заведующий:  №1

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида №4 Веселинка»

(полное наименование работодателя)

423803, Республика Татарстан, город Набережные Челны, Сармановский тракт, д. 24; Нагимова Лейсан Аскарровна; Sad4@inbox.ru

(адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)

ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКТМО
1650085797	57240592	4210007	85.11	92730000

КАРТА № 13 специальной оценки условий труда

Уборщик служебных помещений

(наименование профессии (должности) работника)

Отсутствует

(код по ОК 016-94)

Наименование структурного подразделения: Отсутствует

Количество и номера аналогичных рабочих мест: Отсутствуют

Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС -
(выпуск, раздел, дата утверждения)

Строка 020. Численность работающих:

на рабочем месте	1
на всех аналогичных рабочих местах	-
из них:	
женщин	1
лиц в возрасте до 18 лет	0
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	0

Строка 021. СНИЛС работников:

093-128-301 50

Строка 022. Используемое оборудование: Уборочный инвентарь

Используемые материалы и сырье: Моющие средства

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, +/-не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический	-	-	-
Биологический	-	-	-
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	-	-	-
Шум	-	-	-
Инfrasound	-	-	-
Ультразвук воздушный	-	-	-
Вибрация общая	-	-	-
Вибрация локальная	-	-	-
Неионизирующие излучения	-	-	-
Ионизирующие излучения	-	-	-
Параметры микроклимата	-	-	-
Параметры световой среды	-	-	-
Тяжесть трудового процесса	3.1	-	-
Напряжённость трудового процесса	-	-	-
Итоговый класс (подкласс) условий труда	3.1	не заполняется	-

* Средства индивидуальной защиты

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)	Нет	Да	Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001г. № 197-ФЗ (утвержден и введен в действие Государственной

				Думой Федерального Собрания Российской Федерации от 30.12.2001г. № 197-ФЗ, с изменениями на 28.06.2014г.). Раздел VI. Оплата и нормирование труда. Глава 21. Заработная плата. Статья 147. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; Глава 36, ст.219.
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	Нет	Нет	отсутствует
3.	Сокращённая продолжительность рабочего времени	Нет	Нет	отсутствует
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Нет	Нет	отсутствует
5.	Лечебно – профилактическое питание	Нет	Нет	отсутствует
6.	Право на досрочное назначение страховой пенсии	Нет	Нет	отсутствует
7.	Проведение медицинских осмотров	Да	Да	Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. №197-ФЗ, Глава 34, ст.213. Приказ Минтруда России и Минздрава России от 31 декабря 2020 г. N 988н/1420н, прил., п. 5.1 (1 раз в год); Приказ Минздрава России от 28 января 2021 N 29н, прил. к прил.1, п. 25 (1 раз в год)

Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников:

1. Рекомендации по улучшению условий труда:

1.1. Организовать рациональные режимы труда и отдыха (Снижение тяжести трудового процесса);

2. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщин - да (ограничение труда женщин в период беременности: ТК РФ, Глава 41, ст.253); возможность применения труда лиц до 18 лет - нет (ТК РФ, Глава 42, ст.265); возможность применения труда инвалидов - да (при условии создания необходимых условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида, 181 - ФЗ от 24.10.95, статья 23).

Дата составления: 15.06.2022

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заведующий

(должность)

Нагимова
(подпись)

Нагимова Лейсан Аскарровна

(Ф.И.О.)

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель заведующего по хозяйственной работе

(должность)

Набиуллина
(подпись)

Набиуллина Гулюза Шафкатовна

(Ф.И.О.)

(дата)

Делопроизводитель (председатель ППО)

(должность)

Хисамутдинова
(подпись)

Хисамутдинова Регина Вилевна

(Ф.И.О.)

(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

3517

(№ в реестре экспертов)

Миннибаев
(подпись)

Миннибаев Артур Ирикович

(Ф.И.О.)

15.06.2022

(дата)

С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен(ы)

Гилязова
(подпись)

Гилязова Ляйсан Флюровна

(Ф.И.О. работника)

(подпись)

(Ф.И.О. работника)

(подпись)

(Ф.И.О. работника)

(подпись)

(Ф.И.О. работника)

(подпись)

(Ф.И.О. работника)

(подпись)

(Ф.И.О. работника)

(дата)

прошнуровано, пронумеровано
скреплено печатью

всего

листьев

Заведующий В.А. Нагимова

